



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชุมชน จังหวัด หน่วยงาน โรงพยาบาลโขงเจียม

สถานที่ตั้ง ๒๗๗ หมู่ ๒ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๙๔๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางนงคราษฎ์ ย่าพรหม โทรศัพท์ ๐๘๖๒๕๕๔๐๖๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรโรงพยาบาลโขงเจียม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรได้ตระหนักรถึงค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมอันดีงามและสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน การอยู่ร่วมกันในสังคม
๒. บุคลากรเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบ หรือการเป็นแบบอย่างที่ดีในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ดำเนินโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลโภงเจียม	๑. เพื่อลดและขัดความ ชัดแย้งคนในองค์กร สร้างมั่นพันธ์ภาระที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการ ทำงานร่วมกันเพื่อสร้าง ความประองค์ ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากร สามารถนำ คุณธรรมจริยธรรม ศีล ๕ และประปารชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้บุคลากรมี ศีลปะในการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้ หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิง บวก มีความอ่อนน้อม และให้อภัยซึ่งกันและกัน ๔. เพื่อให้บุคลากรมี ความกตัญญูต่องค์กร มารยาทสื่อสาร มี พฤติกรรมบริการด้วยใจ ของความเป็นมนุษย์ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีการ พัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตราตัวตนยอมรับฟัง ความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้	กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาล โภงเจียม	๑. การทำบุญ ตักบาตรใน โรงพยาบาล ปี ละ ๑๖ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก ปีละ ๑๖ ครั้ง ๓. จัดอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ การด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	บุคลกรรม ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	๑. การทำบุญ ตักบาตรภัยใน และภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑. การทำบุญตัก บาตรภัยในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑. การทำบุญตัก บาตรภัยในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	๑. การทำบุญ ตักบาตร ภัยในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้ง ภายในและ ภายนอก โรงพยาบาล ปีละ๓ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทักษะด้านที่ต้อง ^{การบริหารหัวหน้างาน} หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พัฒนาให้มี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์ที่มีธรรมาภิบาล มี ความรัก มีการเรียนรู้ มี การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี									
รวม					๔,๐๐๐					

ลงชื่อ

 ผู้เสนอแผน
 (นางนงคราษฎ์ ย่าพรหม)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
 เลขานุการชุมชนจังหวัดธรรมราษฎร์
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

 ผู้เห็นชอบแผน
 (นายสิทธิพงษ์ อุ่นวงศ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโรงเรียน
 ประธานชุมชนจังหวัดธรรมราษฎร์
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔