




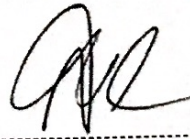
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. จำทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลโขงเจียม	๑. เพื่อลดและจัดความขัดแย้งคนในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร สามารถนำคุณธรรมจริยธรรม ศิล ๕ และประปรีชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะในการเป็นผู้เป็นผู้นำเป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสาร มีพฤติกรรมบริการด้วยความเป็นมนุษย์ ๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตราตัวตนยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาล โขงเจียม	๑.การทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล ปีละ ๑๒ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก ปีละ ๑๒ ครั้ง ๓.จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	๑.การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง	๑.การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๓.จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมปีละ ๑ ครั้ง	๑.การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง	๑.การทำบุญตักบาตรภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง ๒.การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปีละ ๓ ครั้ง	



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลัง ในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหารหัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมี ความรัก มีการเรียนรู้ มี การสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี									
รวม					๕,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางนงศราญ ย่าพรหม)  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕